



ImpactReport™

PASCHAL-Danmark A/S

ESG baseline

CVR DK67188713



Introduktion til PASCHAL-DANMARK A/S

Med vores store og brede produktprogram inden for forskalling og understøtning leverer vi løsninger til hele den danske byggebranche, omfattende både udløjningsmateriel og teknisk support – lige fra enkle opstillingstegninger til komplekse broopstillinger med tilhørende beregninger og statisk dokumentation.

Fra vores centralt placerede afdelinger i Århus og Glostrup er vi tæt på kunderne og tilbyder fleksible leverancer, enten direkte til byggepladsen eller ved afhentning på vores lagre. Med lagre i både Øst- og Vestdanmark reduceres transportafstandene, hvilket minimerer CO₂-udledningen og sikrer hurtigere leverancer til de aktuelle byggepladser.

PASCHAL-Danmark A/S er ISO9001- og DRA-certificerede. Vi er blevet kåret som Årets Udlejer af DRA og har i mere end ti år været AAA kreditvurderet.

Hos PASCHAL-Danmark A/S bidrager vi til bæredygtig udvikling gennem deleøkonomi, hvor optimal udlejning og vedligeholdelse af materiel forlænger udstyrets levetid og fremmer ansvarlig ressourceanvendelse. Vi anvender cirkulære modeller og arbejder målrettet med ESG og FN's verdensmål for at reducere byggebranchens ressourceforbrug og skabe en bæredygtig fremtid.

Trin 1. Virksomhedens arbejde med bæredygtighed

Vores vision

Hos PASCHAL-Danmark A/S tror vi på, at både mennesker og virksomheder kan gøre en forskel ved at bidrage til en bæredygtig udvikling frem mod 2030. Byggebranchen spiller en central rolle i at opfylde verdensmålene, da den står for en betydelig andel af det samlede ressourceforbrug.

Arbejdet med ESG og FN's 17 verdensmål er en nødvendig vej til at sikre strategisk retning og stille skærpede krav i konkrete byggeprojekter. En sammenhængende indsats er afgørende for at skabe bæredygtig udvikling.

PASCHAL-Danmark A/S' forretningsmodel har altid været baseret på deleøkonomi. Kernen i vores forretning er optimal udlejning af materiel, hvilket sikrer langsigtet vedligehold, maksimal udnyttelse og tilgængelighed af udstyr, så vores kunder har det nødvendige materiel til deres byggerier. Vi arbejder for at forlænge materiellets levetid og sikre effektiv vedligeholdelse.

For vores kunder handler det ikke om at eje materiellet, men om at have adgang til udstyr og kompetente ressourcer for optimal anvendelse. Derved bidrager vi til ansvarlig udnyttelse af jordens ressourcer.

Anvendelsen af cirkulære modeller er ikke nyt for os, men vi arbejder konstant på at udfordre og forbedre den traditionelle værdikæde for at blive endnu mere bæredygtige.

	Svar	Enhed	Periode
Bæredygtighed i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag		2023
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål		2023
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja		2023
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja		2023
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja		2023
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja		2023

Trin 2. Ansvarlig virksomhedsdrift

	Svar	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	37,0		2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	20,0	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	7,40	7.4t-Dage/FTE	2023
Virksomheden sikrer ens behandling af alle medarbejdere uanset hudfarve, køn, seksuel orientering og trosretning	Ja		2023
Virksomheden har sikret medarbejdernes frihed til at indgå i fagforening og kollektive forhandlinger	Ja		2023
Virksomheden har undersøgt, om dens leverandører sikrer at deres medarbejdere har frihed til at indgå i fagforening og er dækket af gældende overenskomster	Nej		2023
Virksomheden har undersøgt om der er risiko for korrupsion i egen organisation	Ja		2023
Virksomheden har undersøgt, om der er risiko for manglende overholdelse af menneskerettighederne i egen organisation	Ja		2023
Virksomheden stiller krav til dens leverandører om at overholde gældende love og konventioner om menneskerettighederne	Nej		2023

Gennemsnitsanciennitet & Sygefravær

Hos PASCHAL-Danmark A/S er vi stolte af vores høje medarbejderanciennitet, som gennemsnitligt overstiger 15 år. Cirka 38 % af vores lagerpersonale er over 60 år, hvilket vidner om et godt arbejdsmiljø og en stærk virksomhedskultur. Vi investerer løbende i udvikling af innovativt løfteudstyr i samarbejde eksterne specialister for at forbedre arbejdsforholdene for vores lagerpersonale.

Det korrigerede sygefravær, der tager højde for planlagt fravær som eksempelvis operationer af knæ og hofter hos bl.a. ældre medarbejdere, er 4,70 målt i enheden 7,4 t-dage/FTE.

Arbejdsmiljø og tilpasning

Vi investerer løbende i udvikling af innovativt løfteudstyr i samarbejde med eksterne specialister for at minimere tunge løft, reducere nedslidning og generelt forbedre arbejdsforholdene for vores lagerpersonale.

Vi har også en politik for jobrotation på lageret, hvilket bidrager til jobberigelse og et godt arbejdsmiljø.

Vi har ansatte med handicap samt medarbejdere på fleksjob, dels på grund af vores sociale ansvarlighed, dels fordi de er fantastiske medarbejdere og rigtige gode kollegaer!

Vi har løbende fokus på at skabe et sundt arbejdsmiljø, hvor vi støtter hinanden.

Dette ses bl.a. i vores DRA-certificering, hvor vi gennemfører kurser i løfteteknik, arbejdspladsgennemgange med ergoterapeuter, kurser i hjertestarter og livreddende førstehjælp, kurser i køreteknik og grøn kørsel samt årlige beredskabsøvelser.

Vi har arbejdsmiljømål og arbejder struktureret med løbende forbedringer af vores arbejdsmiljø.

Mangfoldighed

Vi er en blandet skare - vi er flere forskellige etniciteter på både lager og kontor, stor aldersspredning samt har god kønsdiversitet blandt medarbejdere og ledelse.

Vi tror på værdier som selvbestemmelse, ansvarlighed og frihed under ansvar!

Vores bestyrelse

PASCHAL-Danmark A/S's bestyrelse og Governance

Kvinder i bestyrelsen

1

2023

Mænd i bestyrelsen

2

2023

**Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder**

100

%

2023

Trin 3. Klima, energi og ressourceforbrug

	Svar	Enhed	Periode
Virksomheden har undersøgt, om der er risiko i forhold til klimaændringer og grøn omstilling	Ja		2023
Virksomheden har undersøgt, om dens leverandører overholder gældende lovgivning for miljø	Nej		2023
Største kilde til ressourceforbrug i produktion eller service		Materialer; Energi	2023
Anvendte energikilder		Elektricitet; Fjernvarme	2023
Årligt elektricitetsforbrug	231.501	kWh	2023
Målsætning for årligt elektricitetsforbrug	231.500	kWh	2023
Årligt fjernvarmeforbrug	287.233	kWh	2023
Målsætning for årligt fjernvarmeforbrug	287.233	kWh	2023
Årligt vandforbrug	239	m ³	2023

Miljøvenlig rensning af forskallingsmateriel - uden vand!

Vi har gennem mange år søgt at reducere vores ressourceforbrug af bl.a. vand.

Derfor anvender vi ikke højtryksspuling til rensning af forskallingsmateriel.

Til rensning af vores materiel anvender vi mekanisk rensning, f.eks. stålbørster i innovative specialbyggede rensmaskiner. Hermed sikrer vi en høj ensartet kvalitet, godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere - helt uden at forbruge vand.

Eksperter i renovering af materiel

Det materiel som vi indkøber til vores udlejningspark er designet til lang levetid, nem vedligeholdelse og reparation. Vores smedeværksted har lang erfaring med renovering forskallingsmateriel og er eksperter i levetidsforlængelse af materiellet. Vi har f.eks. forskallingsforme som er mere end 30 år gamle. Det oplever vi er god anvendelse af vores fælles ressourcer!

Affald og genanvendelse

Naturligvis producerer vi affald fra vores daglige drift, det kan vi ikke helt undgå!

Det affald vi skaber, sorterer vi naturligvis i de fraktioner som dels er påkrævet af de offentlige myndigheder samt som giver mening for miljøet. Vi har indgået samarbejde med legitime danske affaldsfirmaer om dette.

Det er dog minimalt hvad vi skaber af affald fra vores udlejningsforretning.

Stål- og aluminiumaffald, fra f.eks. defekte elementstøtter, sorteres og sælges til genanvendelse til legitime danske skrot-firmaer.

I forbindelse med renovering af vores forskallingsforme, udskifter vi beskadigede finérplader.

De gamle finérplader sælges til genbrug og får således et nyt liv og gavn et andet sted.

Gaffeltrucks og EL-biler

Gaffeltrucks - på vores lagerpladser anvendes ni gaffeltrucks til at flytte og løfte materiel. Vi startede i 2015 på udfasning af diesel trucks da de udleder meget CO2 samt at trucks og dieseltanke udgør en potentiel forureningsrisiko for miljøet. I 2022 blev den sidste diesel trucks udfaset og vi anvender alene EL-gaffeltrucks til gavn for miljøet!

Firmabiler - vi har udskiftet ca. 44% af vores firmabiler til Plugin-hybrid eller rene EL-biler. Dette ligeledes for at reducere CO2-udledning!

Optimal placering af lagerpladser

Vi har, som de eneste i branchen, lagerpladser i både Øst- og Vestdanmark.

Vores afdelinger i Århus og Glostrup er strategisk placeret, så vi effektivt dækker Danmarks to store landsdele. Denne opdeling reducerer transportafstande og sparer dagligt mange kilometer til og fra byggepladserne. Ved at have lagre tættere på byggeprojekterne i de enkelte landsdele opnår vi betydelige miljømæssige og logistiske fordele i forhold til en løsning med kun ét centralt lager.

Optimering af transport

Vi søger aktivt at samarbejde med vores kunder om optimering af deres transport til og fra byggepladserne, f.eks. ved rådgivning om bedre udnyttelse af lastbiler, optimal pakning af returmateriel, sammenpakning af små leverancer etc.

Herved sparrer vi dels kunderne for transportudgifter samt reducerer deres CO₂-udledning som følge af materieltransport.

Trin 4. Certificeringer og godkendelser

	Svar	Enhed	Periode
Virksomhedens certificeringer indenfor bæredygtighed	ISO9001:2015 Certificeret ledelsessystem. DRA-Certificeret, hvilket er Ledelsessystem vedr. Kvalitet, Sikkerhed og Miljø-certificeret hos Danish Rental Association		2023

ISO9001 Ledelsessystem

Som led i vores ISO9001 ledelsessystem arbejder vi kontinuerligt med monitoring og risikovurdering af mulige påvirkninger som følge af klimaændringer.

Vi blev ISO9001-certificeret i maj 2000 og er ofte blevet rost for et godt ledelsessystem med et godt medarbejder engagement!

DRA Ledelsessystem

Som led i vores DRA-ledelsessystem arbejder vi struktureret med miljø- og arbejdsmiljømål. Vi arbejder med løbende forbedringer og gennemfører løbende aktiviteter for forbedringer af vores mål samt generelt for forbedring af vores miljø og arbejdsmiljø.

Vi var den første virksomhed som blev certificeret efter den innovative DRA-certificeringsordning for materiel udløjningsvirksomheder!

Se yderligere informationer på www.dra.nu

FN's Verdensmål

For at sikre økonomisk vækst og en bæredygtig udvikling er det nødvendigt, at vores miljømæssige fodaftryk reduceres. Dette skal ske ved at ændre på den måde vi producerer og forbruger vores varer på. Her skal arbejdet for en cirkulær økonomi igangsættes, en økonomi, hvor materielle ressourcer ikke forsvinder, men derimod fastholdes til genanvendelse. Derfor er det også vigtigt, at valg af materialer og ressourcekredsløb i højere grad tænkes ind i, når byggefasen planlægges.

PASCHAL's forretningsmodel har gennem alle årene været baseret på deleøkonomi. Vi giver vores kunder adgang til det rigtige udljningsmateriel og vejleder samtidig i, hvordan de får optimeret brug af vores materiel og kun får den nødvendige mængde af materiel. Vores materiel leveres til byggepladsen, når det skal bruges og returneres til os efter endt brug. Vores erfarne medarbejdere optæller hurtigt materiellet og foretager den nødvendige vedligeholdelse. Herefter er materiellet klar til at blive udlejet igen og være til gavn for en ny kunde. Materiellets anvendelsesfrekvens er derfor rigtig høj, idet det sjældent ligger på lageret i lang tid ad gangen.



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Industri, Innovation og Infrastruktur

Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

